



ESG-rapport 2025

Indhold

- 1** Ledelsens introduktion
- 2** Varhede Vognmandsforretning i tal
- 3** Bæredygtighedsstrategi
- 4** Miljømæssige forhold (E)
- 5** Sociale forhold (S)
- 6** Ledelse (G)
- 7** Bilag



1 Ledelsens introduktion

Velkommen til Varhede Vognmandsforretning's første ESG-rapport. Rapporten markerer begyndelsen på vores arbejde med at dokumentere, hvordan vi arbejder med miljø, mennesker og ansvarlig virksomhedsdrift. Alle nøgletal og data er ikke fuldt kortlagt endnu, men rapporten danner et fælles udgangspunkt for at skabe overblik over vores påvirkning og for løbende at kunne træffe mere oplyste og ansvarlige valg til gavn for kunder, medarbejdere og miljøet.

Vi har gennem mange år kørt korn, foderstoffer, sand, grus, mineraler, træstammer og træpiller – samt løst containeropgaver for både erhverv og private. Vores røde biler er et kendt syn i hele landet, og ved udgangen af 2025 råder vi over 11 biler, herunder suge- og blæsebiler, højtryksbiler og biler til container- og krankørsel. Vi er 14 medarbejdere.

I starten af 2025 flyttede vi ind i vores nye domicil i Aulum med bedre plads, eget værksted og rammer, som passer til den udvikling, vi forventer de kommende år. Flytningen betyder også, at vi først kan fremvise nøgletal fra februar 2025 for den nye adresse.

Vi følger basismodulet i EU's frivillige ESG-standard til små og mellemstore virksomheder.

Torben Gindeskov Nielson, vognmand





”

Hos os er kvalitet, troværdighed og ordentlighed altid i førersædet. Jeg ser ESG-arbejdet som en naturlig forlængelse af almindelig jysk, sund fornuft, for det handler om at være ansvarlig overfor kunder og medarbejdere, og at vælge de løsninger, der giver mening for miljøet.

*Torben Gindeskov Nielson, vognmand
Varhede Vognmandsforretning*

2 Varhede i tal

Antal biler



Antal sygedage

2023: 0 sygedage
2024: 0 sygedage
2025: 0 sygedage



CO₂e-udledning for dieselbrug (scope 1-udledninger)



CO₂e ton per ansat

2023	2024	2025
118	112	86



CO₂e ton per lastbil

2023	2024	2025
103	101	109

3 Bæredygtighedsstrategi

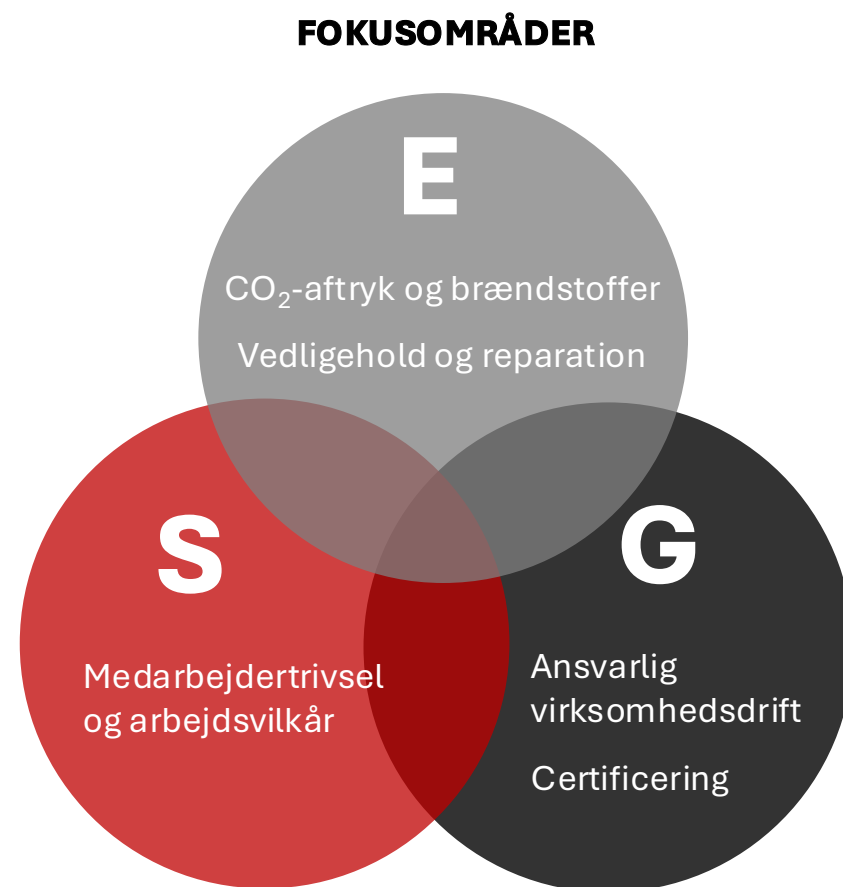
Vi ønsker at drive en forretning, der tager ansvar – både for miljøet, for mennesker og for en sund drift. Derfor har vi defineret en bæredygtighedsstrategi, som sætter retningen for vores arbejde med ESG.

Sammen med en ekstern rådgiver har vi arbejdet med:

- Branchekrav og lovgivning
- Nu- og fremtidige behov fra kunder, banker og andre interessenter
- Medarbejdernes trivsel og sikkerhed
- Vores påvirkning på mennesker og miljø

Processen har hjulpet os med at identificere de ESG-emner, der både har betydning for vores kunder, medarbejdere og for vores forretning – og som derfor skal prioriteres:

- Miljø (E): CO₂-aftryk og brændstoffer – hvordan vi reducerer vores klima- og miljømæssige aftryk
- Social (S): Medarbejdertrivsel og arbejdsvilkår – hvordan vi skaber en tryk og attraktiv arbejdsplads
- Ledelse (G): Ansvarlig virksomhedsdrift – hvordan vi sikrer ordentlighed og gennemsigtighed i vores forretning



4 Miljømæssige forhold

CO₂-aftryk og brændstoffer

De brancher og kunder, som vi servicerer, har stor bevågenhed på reduktion af CO₂-udledning og optimering af transporter, og det har vi også. Som vognmandsforretning er vores største aftryk dieselforbruget. Alle vores biler er under 6 år og lever op til Euro 6-standarden. Det har allerede reduceret vores dieselforbrug i forhold til transportarbejdet.

Vi følger udviklingen inden for el-lastbiler nøje, men teknologien er endnu ikke moden til de store kørselsopgaver, vi løser. Derfor arbejder vi med andre tiltag for at reducere vores CO₂-aftryk:

- I 2025 startede vi med at øge vores fokus på kørsel og tomgang, hvor vi ugentligt måler performance. Målet er at spare mellem 5 og 10% diesel i 2026.
- I slutningen af 2025 købte vi en ny skovbil, som vi forventer vil give en besparelse på over 10% diesel i forhold til den tidligere skovbil.

Vedligehold og reparation af vognpark

I 2026 tager vi vores eget værksted i brug i det nye domicil. Det giver bedre muligheder for at vedligeholde og reparere bilerne, så de holder længere. Vi sætter en ære i, at bilerne er i topstand og altid nyvaskede.

Oplysningspunkt	Enhed	2023	2024	2025
Noter		1)	1)	2)
CO ₂ e-udledning (lokationsbaseret)				
CO ₂ e-udledning – Scope 1	Ton CO ₂ e	826	1.006	1.201
CO ₂ e-udledning – Scope 2	Ton CO ₂ e	-	-	1
CO ₂ e-udledning – Scope 1+2	Ton CO ₂ e	826	1.006	1202
CO ₂ e-udledning (scope 1) pr. ansat	Ton CO ₂ e	118	112	86
Energiforbrug (lokationsbaseret)				
Elektricitet i alt	MWh	-	-	12
- heraf vedvarende	MWh	-	-	10
- heraf ikke vedvarende	MWh	-	-	2
- andel vedvarende	%	-	-	83
Brændstoffer i alt	MWh	3.240	3.943	4.709
- heraf vedvarende	MWh	193	235	280
- heraf ikke vedvarende	MWh	3.047	3.708	4.429
- andel vedvarende	%	6	6	6
Vand				
Vandudtag	m3	-	-	Afventer
Affald				
Ikke-farligt affald	Kg	-	-	415
- heraf genanvendelse eller genbrug	Kg	-	-	0
Farligt affald	Kg	-	-	0
- heraf genanvendelse eller genbrug	Kg	-	-	0

Noter til nøgletal:

- 1) CO₂e-udledning og energiforbrug for 2023 og 2024 omfatter udelukkende forbrug af brændstoffer. Elektricitet er ikke opgjort, da virksomheden var del af privatadressen.
- 2) Ny domicil på Farvervej 26 i Aulum blev taget i brug 1. februar 2025. Januar-forbruget er derfor estimeret.



”

Hos Varhede Vognmandsforretning sætter vi en ære i at vedligeholde vores vognpark og forsøger hele tiden at optimere transporter til glæde for vores kunder, som vi har langvarige relationer til.

*Torben Gindeskov Nielson, vognmand
Varhede Vognmandsforretning*

5 Sociale forhold

Medarbejdertrivsel, arbejdsvilkår og aflønning

Vi har særlig fokus på, at vores medarbejdere trives og føler sig trygge i hverdagen. Hos os er sikkerhed og ordentlige forhold en selvfølge.

Vi tror på, at gode rammer er nøglen til at fastholde dygtige folk. Derfor arbejder vi løbende på at skabe en arbejdsplads, hvor man har lyst til at blive.

Vi tilbyder fleksible arbejdsvilkår og sørger for sociale arrangementer, der styrker fællesskabet. Det giver en stabil medarbejdergruppe, hvor mange har været hos os i årevis – og vi har stort set ingen sygedage.

Alle chauffører er timelønnede og får løn, der som minimum følger DTL's overenskomst.

Vi sørger for, at alle chauffører har den kvalifikation, som de skal bruge. Det skal både øge sikkerheden og hjælpe med at reducere brændstofforbruget. UCH varetager vores efteruddannelse.

Oplysningspunkt	Enhed	2023	2024	2025
Ansatte				
Total antal ansatte	Antal	7	9	14
Midlertidig ansættelse	Antal	0	0	0
Fastansættelse	Antal	7	9	14
Antal lærlinge	Antal	0	0	0
Antal mænd	Antal	7	9	14
Sundhed og sikkerhed				
Registrerede arbejdsulykker	Antal	0	0	0
Arbejdsulykkefrekvens	%	0	0	0
Arbejdsrelateret dødsfald	Antal	0	0	0
Vederlag og overenskomster				
Ansatte, der modtager minimumsløns	%	100	100	100
Ansatte, der er dækket af kollektiv overenskomst	%	100	100	100
Uddannelse				
Gennemsnit pr. ansat	Timer	7	7	7

6 Ledelse

Ansvarlig virksomhedsdrift

Hos Varhede Vognmandsforretning lægger vi vægt på ordentlighed i alt, hvad vi gør. Vi har lange og gode relationer til vores kunder, og mange anbefaler os videre. Det er vi stolte af, for det viser, at folk kan regne med os.

Kvalitet og troværdighed er grundstenen i vores arbejde. En aftale er en aftale – både når det gælder pris, tid og levering. Vi stiller også klare krav til vores medarbejdere. Vores biler og materiel er dyrt udstyr, og det kræver omhyggelig kørsel, punktlighed og respekt for grejet. Det skaber sikker drift og gode resultater for både kunder og medarbejdere.

GMP+ certificering

I 2025 blev vi GMP+ recertificeret. Certificeringen stiller krav til, hvordan vi arbejder i hverdagen – især når det gælder hygiejne, rengøring og sporbarhed i vores kørsler med korn og foderstoffer. Vi har faste rutiner for rengøring af biler og anhængere, så hvert læs er beskyttet mod forurening. Samtidig dokumenterer vi vores arbejdsgange, så vi altid kan vise, at kravene er fulgt.

Ingen bøder eller domme

Vi har ikke modtaget domme eller bøder for korrupsion eller bestikkelse.



7 Bilag

Grundlæggende informationer

Firma og adresse: Varhede Vognmandsforretning ApS
Farvervej 26, 7490 Aulum
Hjemmeside: <https://varhede.vognmand.dk>
NACE sektor-kode: 494100 Vejgodstransport
Balancesum : 17,6 mio. DKK (udgangen af 2024)
Antal ansatte: 14 (udgangen af 2025)
Geolokation: 56,25586° N, 8,79016° Ø

Grundlag for udarbejdelse

ESG-opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige standard for små og mellemstore virksomheder, VSME. Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis og dækker ikke datterselskaber.

Certifikater

GMP+ (GMP+ Registration Number: GMP053002)

Fortrolige oplysninger

ESG-rapporten indeholder ikke oplysninger om omsætning og derfor er CO₂e-intensitet for omsætning ikke opgjort.

Støtte fra SMV:Grønne Kompetencer

Varhede Vognmandsforretning har fået tilskud fra SMV:Grønne Kompetencer for at opnå færdigheder i at udarbejde vores første CO₂-regnskab og ESG-rapport. Provice ApS har stået for kompetenceforløbet.

